



# B-WISE

Skills for the future : WISEs ready!

## WP2-Poročilo

Grajenje scenarijev in person za  
Sektorsko strategijo razvoja spretnosti



## SCENARIJI

Delovna skupina 1 je opredelila tri tipologije WISE – produktivne, socialne in namenjene usposabljanju. Eden od ciljev te druge faze projekta je bil izslediti značilnosti vsake od teh vrst entitet. To je bilo storjeno ob predpostavki, da cilj te analize ni uskladiti treh opisanih modelov s številnimi posebnostmi empirične realnosti, temveč izpeljati abstraktno podobo teh entitet – njihov prototip.

Navedeno je, da delitev na tri različne vrste ne ustreza nobeni pravni klasifikacijski obliki, ki jo določa zakonodaja držav članic.

Preliminarno je bilo mišljeno načrtovati meje tega, kar je v projektu mišljeno z WISE, to je le tiste subjekte, ki:

1. Izvajajo produktivno dejavnost, da ponudijo zaposlitveno priložnost WSN-jem (izrecni in prevladujoči namen) ter osebno in poklicno rast: v bistvu ne samo delo in dohodek, ampak priložnost za izboljšanje mehkih in poklicnih veščin.
2. S proizvodnjo in prodajo blaga in storitev proizvedejo pomemben delež virov, potrebnih za preživetje organizacije;
3. Zaposlijo večino WSN kot plačane delavce po kolektivnih pogodbah in glede na njihovo zdravstveno stanje ponudijo toliko ur, da dosežejo vsaj delno ekonomsko avtonomijo.

SCENARIJI so podmnožice WISE in jih združuje množica različnih elementov: podjetniški, povezani s praksami vključevanja v delo, umestitvijo politike, podjetniško kulturo itd. Zato ni ena sama značilnost tista, ki identificira model WISE, temveč konvergenca več povezanih značilnosti, ki se lahko kažejo na bolj ali manj izrazit način.



V evropskem kontekstu obstajajo sledeči trije scenariji:



**NOTE FOR TRANSLATOR: Keep this image here as it is and don't translate the text here**

Za *produktivne WISE (PW)* je značilno predvsem dejstvo, da: 1. Izvajajo proizvodno dejavnost in je njihova trajnost odvisna izključno ali skoraj izključno od prodaje blaga in storitev na trgu, kjer tekmujejo z drugimi podjetji, tako WISE kot , predvsem ne-WISE, ki pogosto dosežejo veliko velikost; 2. Ljudje, ki delajo za organizacijo, torej tudi WSN, so v bistvu njeni zaposleni: imajo običajno pogodbo o zaposlitvi in prejemajo plačilo, ki jim zagotavlja ekonomsko avtonomijo; 3. Imajo izrazito podjetniško logiko, vlagajo in sledijo tehnologiji. Zanimivo je bilo opaziti, da z izjemo držav, v katerih je podpora javnih organov močna, oblike posredovanja, namenjene zadovoljevanju različnih osebnih potreb (npr. stanovanje, socialna pomoč, izobraževalne intervencije, ukrepi za prevzem družinske enote itd.) niso razširjeni v tej vrsti WISE.

V *socialnih WISE* so socialni vidiki (stanovanje, vključenost, oskrba itd.) osrednji del institucionalnega obsega WISE; delovna integracija je del širšega družbenega projekta. Predlagane proizvodne dejavnosti pa lahko ustvarijo prihodke in posledično lahko proizvedejo uporabne vire, ki zagotavljajo nesimbolično plačilo za vključene prikrajšane osebe. Ostaja, da cilj avtonomije ni osrednji za socialne WISE, kjer je prikaz sposobnosti prikrajšane osebe za proizvodnjo samo po sebi uspešen cilj, ki mu je treba slediti, tudi če ne vodi do dejanske ekonomske neodvisnosti. Glede na te premise so v večini socialnih WISE podporniki ključni element. Imajo posebne odgovornosti, ki vodijo do visoke stopnje strukturiranja, ko gre za naloge, povezane z delovno integracijo.

*WISE za usposabljanje* so organizacije, ki izvajajo dejavnosti usposabljanja, vendar menijo, da je pomembno tudi ponuditi produktivne dejavnosti svojim osebam, da jim omogočijo neposredno izkušnjo ritmov in zahtev resničnega delovnega konteksta. Bistvene značilnosti te vrste WISE so torej: 1. prisotnost strukturiranih posebnih dejavnosti usposabljanja (npr. poklicnega usposabljanja) za WSN, ki vodijo do certificiranja usposabljanja; 2. dejstvo, da so ljudje, vključno z WSN, v podjetju začasno, saj jim je namen najti mesto na trgu dela; 3. v zvezi s prejšnjo točko dejstvo, da WISE izvajajo dejavnosti posredovanja in so priznani kot ponudniki storitev zaposlovanja. Pomembna je celo prisotnost operaterjev s specifično nalogo podpornikov in, kar zadeva SW, visoka stopnja strukturiranosti, ko gre za naloge, povezane z delovno integracijo.

V vseh treh modelih je v večini primerov velik delež delavcev WSN in tipologija prikrajšanosti se zelo razlikuje. Kar zadeva kvalifikacije WSN, v večini primerov delovna mesta v WISE zahtevajo splošne ali nižje kvalifikacije delavcev.

Pomembno je, da je raziskava zbrala več primerov dobrih poslovnih praks in institucij, ki so se uspele upreti gospodarski krizi. Ta in druga dejstva ovržejo splošno prepričanje, da so podjetja WISE drugorazredna podjetja.